



汎用書籍編集・制作サービス**CAS-UB**における
AH Formatterの活用

2011年12月7日

アンテナハウス株式会社

www.cas-ub.com

www.antenna.co.jp

CAS-UBとは

- 出版物コンテンツのオーサリングを行なう
Webサービス
 - 必要なのはブラウザのみ
- 著者と編集者のチームで共同作業する
- コンテンツ・マルチユースで**PDF**と**EPUB**を作成

PDFとEPUBを同時制作する

図1. DTPベースの制作フロー

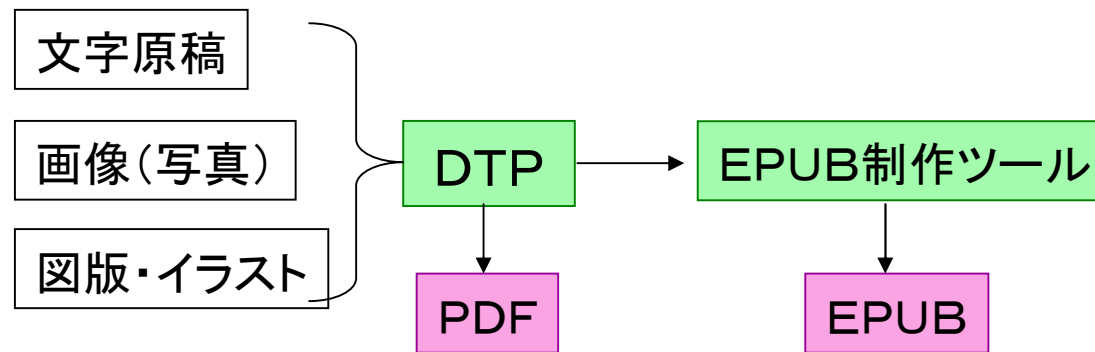
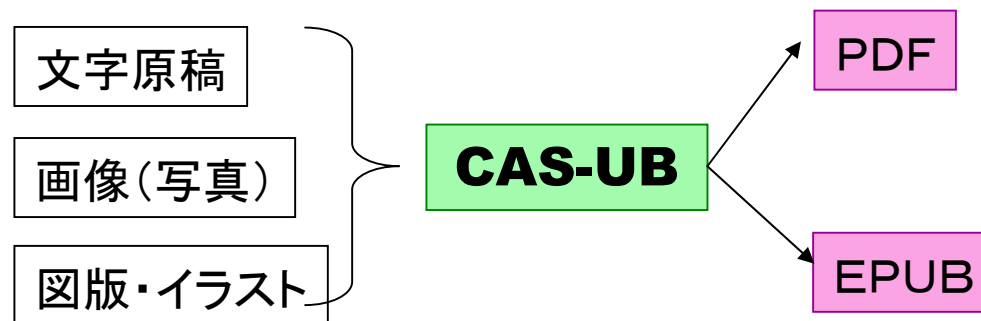


図2. CAS-UBによる制作フロー



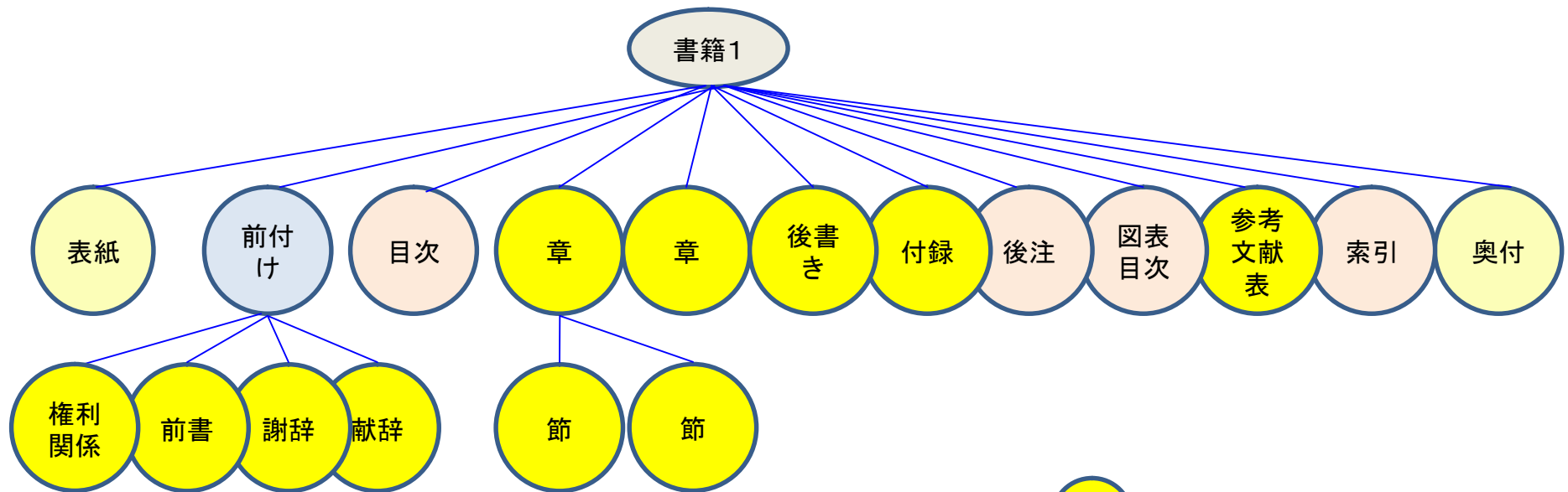
マークアップを簡単に

- 文書を**XML**化・構造化するには、その場その場でのレイアウト指定ではだめ
- 組織的かつ超簡単マークアップ方法が必要
 - **CAS**記法
- 複雑なものはユーザーインターフェイスで支援する

マークアップを活用する

- ワンソースから多種類の出力を得る
- 文書をコンピュータ処理する

書籍の記事を自動生成する



- 目次、表目次、図目次
- 索引
- 後注



自動化できるものは自動化！

コンテンツ自動生成

- 柱
- ノンブル
- 章番号・節番号
- 図番号・表番号
- ID参照先テキストの取り込み
- 参照先ページ番号挿入

ワンソース・マルチ出力

- **PDF**
- **EPUB**
 - **EPUB2**
 - **EPUB3**
- **Web**ページ

☆その他の出力形式の可能性も検討・・・

多様な出力レイアウト

- レイアウトはスタイルシートで
- **PDF**用**XSL-FO**スタイルシート
- **EPUB**用**CSS**スタイルシート

高品質な書籍印刷用PDF

縦組み

ほとんどのプレゼンタはスライド万能主義に傾いています。そして聞き手との疎外感に苦しみます。スライド作りの前にはなくてはならない大事なことを怠っているからです。本来ビジネスは、対象（顧客）と場（マーケット）を分析するところからスタートします。プレゼンテーションも同様、聞き手を分析し、プレゼンテーションという場の力をどう利用するか、という戦略マインドから入る必要があるのです。

一 一 魔性のプレゼンテーションとは

プレゼンテーションが得意になると世界が確実に広がります。なぜなら情報や案件はみずから発信する人に集まるからです。インプットばかりしている人よりは、アウトプットしている人に集まるものなのです。

発信の機会とは、雑誌への出稿やブログの立ち上げといったものが思い浮かびますが、社内

1

二 四 イメージについて 39

第三章 魔性のプレゼン実演 43

三 一 場でのリハーサル 43

三 二 実演の極意 45

第四章 プレゼンタのカリスマ性 61

四 一 プレゼンは自分磨き 61

四 二 年代別のプレゼンタの特徴 62

四 三 プレゼンタのカリスマ性とは 65

図表一覽 67

viii

(2009.3.27)。40歳、45歳、50歳のようにある一定の年齢を決めて、その年齢に到達した従業員が早期退職を選択できるという会社や、例えば45歳から53歳までの従業員というように年齢の幅で応募資格を決めている会社があります。あるいは、在籍年数を基準にしている会社もあります。

早期退職の優遇は、一般的には退職金の優遇ですが、具体的には、①退職金の支給率を優遇するもの、②退職金に特別加算をするもの、

第3章 キャリアは自分で決める

図表 3-1 早期退職・希望退職における特別加算
①特別加算の方法(採用企業の割合)

	早期退職 (%)	希望退職 (%)
賞金の〇か月分など	51.2	55.6
退職金の割増	18.6	11.1
金額を定める	27.9	22.2
その他	2.3	11.1
合 計	100.0	100.0

②賞金をベースに定める場合の月数

	早期退職(月数)			希望退職(月数)		
	平均	最高	最低	平均	最高	最低
45歳	11.0	14.0	6.0	20.5	32.0	8.0
50歳	12.8	18.0	6.0	27.3	40.0	18.0
55歳	10.7	20.0	2.0	27.3	40.0	18.0

別冊行政研究 『労務時報(第3746号)』(2009年3月27日)

経済成長率の低下がはつきりしてきた時期であると同時に、団塊の世代が40歳代に入ってきた時期です。企業としては、従業員の年齢構成が人件費とポストの両面から大きな問題になってきたので、早急にこれを解消する必要があると考えたわけです。

そのほか、組織の新陳代謝を図って活力を維持したい、企業内だけでなく世間一般で通用する人材になってほしいという意図を込める会社もあるようです。

しかし、最近では新たに早期退職制度を導入する会社は少なくなっているようです。従業員の年齢構成に関してはある程度調整されたという見方もできます。導入している企業でも、優遇の内容が徐々に切り詰められている傾向があります。

51

横組み

JLreqに準拠する

PDF: レイアウト設定

設定 1 ▼ 読み込み

設定名 設定 1

テーマ 一般書籍用横書き v1 ▼ テーマ変更 基本版面 Y-5(B6判) ▼ 基本版面変更

設定項目	説明	値
用紙サイズ		B6判
基本文字サイズ		9pt
文字数 (字詰め)		30
行数		26
行間		7pt

判型・行数・字詰など基本版面選択

レイアウト詳細設定 →

設定 1 ▼ 読み込み

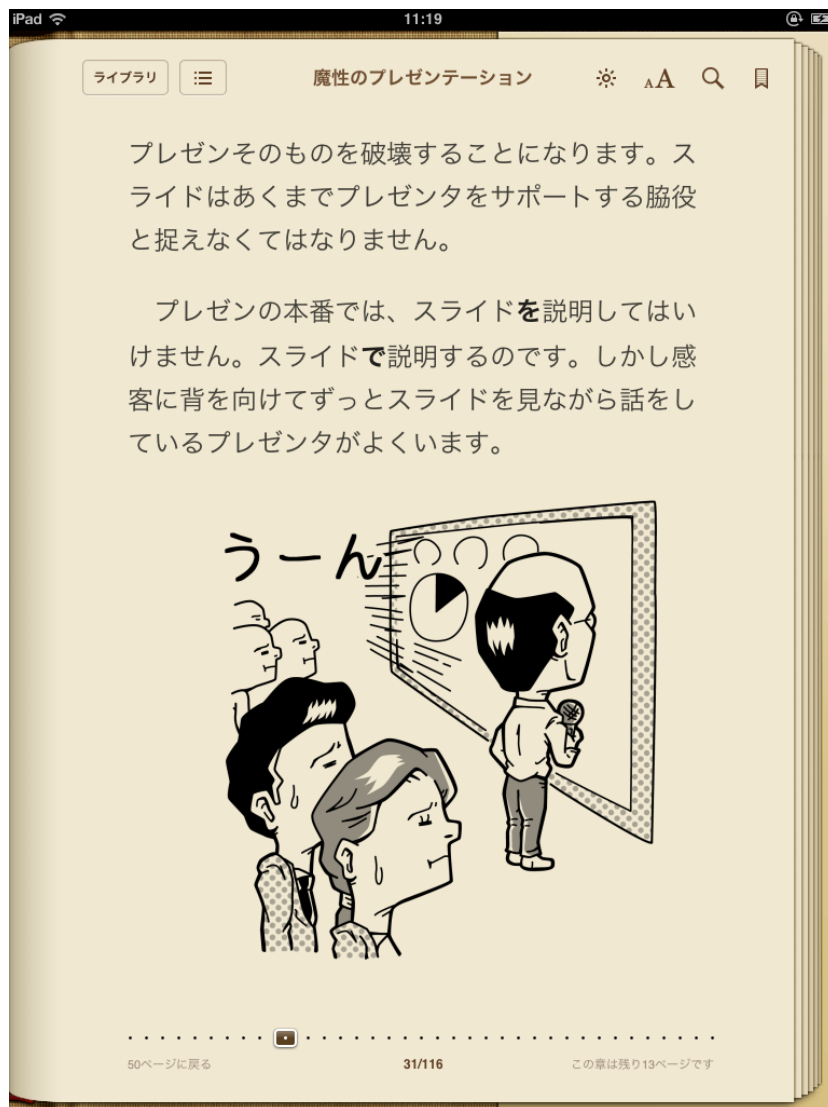
設定名 設定 1

テーマ 一般書籍用縦書き v2(アルファ版) ▼ テーマ変更 基本版面 T-18(新書判) ▼ 基本版面変更

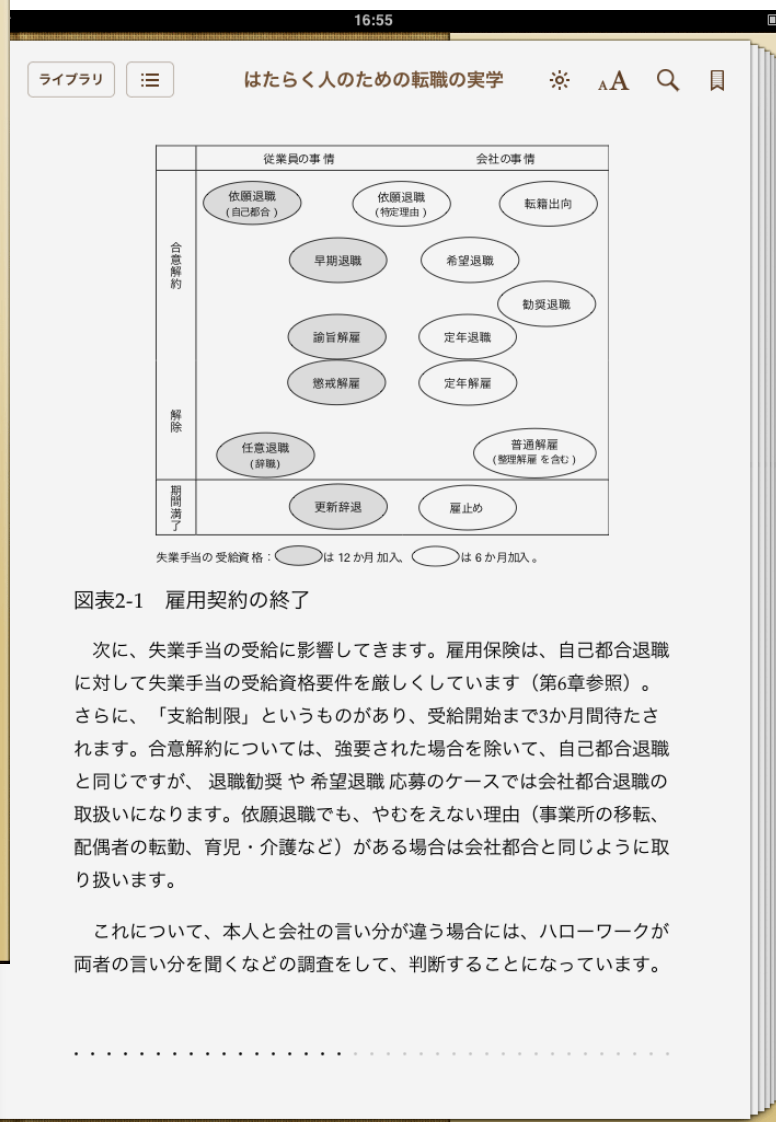
- 用紙サイズとマージン設定
- 基本版面
- ページ番号 (ノンブル)
- 柱のレイアウト
- ページについて
- 表紙
- 目次
- 見出し番号レベル
- 章 (見出しレベル1)
- 節 (見出しレベル2)
- 項 (見出しレベル3)
- 見出しレベル4
- 図点
- 番号なし簡条書き
- 番号付き簡条書き
- 図表レイアウト
- 表
- 図表のキャプション
- 図表番号
- 図表一覧

保存

XSL-FO生成スタイルシートの 詳細パラメータを設定



E PUB2.0



CAS-UBの役割

- 各種制作ツールとオペレーションを代替する

制作ツール(例: InDesign + Dreamweaver + Sigil)

+

オペレータの手作業

+

データ管理と共同編集

||

CAS-UB

想定利用者

- 商業出版社
- 非商業的出版
 - 教育機関、宗教法人など非市販本の制作
- 調査会社、研究機関の報告書
- 民間企業・団体の会報・広報
- グループ、個人で本を作りたい人

サービス料金

契約方式	契約金額 (消費税込み)		利用者数	データ保管 容量
出版社・企業・諸団体向けサービス	735,000	円/年間	10ユーザー	1ユーザーあたり5GBまで
	399,000	円/半年		
個人グループ向けサービス	262,500	円/年間	5人	1人あたり5GBまで
	147,000	円/半年		
1ユーザー料金	79,800	円/年間	1ユーザー	5GBまで
	42,000	円/半年		

試用ライセンスについて

- トレーニング・セミナー受講を前提に**30日間**の試用ライセンスを発行します
- トレーニング・セミナー（無償）
 - 開催日：毎週**1**回開催（予定）
 - 時間：**2時間（16:00～18:00）**
 - 場所：アンテナハウス本社（東日本橋）
- セミナー申し込み：

<http://www.antenna.co.jp/epub/try-cas-ub.html>

CAS-UB関連情報源

〒103-0004

東京都中央区東日本橋2丁目1番6号

東日本橋藤和ビル 5階

アンテナハウス株式会社

電話：03-5829-9021

Web：<http://www.cas-ub.com>

公式ブログ

<http://blog.cas-ub.com/>

Twitter

@cas_support

(ご参考) 日本語組版処理の要件

- W3C ワーキングドラフト 2011年11月29日

- 日本語

- <http://www.w3.org/TR/2011/WD-jlreq-20111129/ja/>

- 英語版

- <http://www.w3.org/TR/2011/WD-jlreq-20111129/>